



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 467
DEL 15/11/2023

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno **duemilaventitre**, addì **quindici** del mese di **novembre** alle ore **08:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della discussione dell'argomento, risultano presenti e assenti:

MARCHIONINI SILVIA	Sindaco	Presente
FRANZETTI MARINELLA	Vice Sindaco	Presente
ALLEVI RAFFAELE	Assessore	Presente
BOZZUTO ANNA	Assessore	Assente
BREZZA RICCARDO	Assessore	Presente
BRIGATTI ROBERTO	Assessore	Presente
COMOLI GIORGIO	Assessore	Presente
RABAINI PATRICH	Assessore	Presente

totale presenti 7 totale assenti 1

Si dà atto che:

- gli assessori Brezza Riccardo, Brigatti Roberto e Rabaini Patrich sono collegati in videoconferenza.

Assiste alla seduta, in videoconferenza, il Segretario supplente del Comune BOGGI GIOVANNI.

Il Sig. MARCHIONINI SILVIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA

Su proposta dell' Assessore alle Risorse Anna Bozzuto

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce:

- all'articolo 4 che le pubbliche amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

- all'articolo 10 comma 1 che le amministrazioni pubbliche annualmente adottino:

a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

b) un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

- all'articolo 14, comma 4, lett. c) che la Relazione sulla Performance sia validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi di quanto previsto al successivo comma 6 del medesimo articolo, sia condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, quali la retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative e alte professionalità;

RILEVATO che il Comune di Verbania ha adeguato il proprio ordinamento interno ai principi dettati dal Decreto Legislativo n. 150/2009 citato ed ha apportato alcune modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, introducendo apposite disposizioni in materia di Ciclo di gestione della Performance e che pertanto tale regolamento disciplina gli strumenti di pianificazione ed il ciclo di gestione della Performance;

VISTO il Regolamento per i Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28/01/2013, con particolare riferimento al controllo di strategico ed al controllo di gestione;

PRECISATO che il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi novella la disciplina degli strumenti di pianificazione e la disciplina in materia di ciclo di gestione della Performance;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 31/07/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 382 del 15/11/2019 sono stati approvati gli Obiettivi Strategici 2019-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 02/02/2022 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il

triennio 2022-2024;

- il DUP 2022-2024 è stato variato/integrato con le seguenti deliberazioni:
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 29/03/2022
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 21/04/2022
 - deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 27/04/2022
 - deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 26/05/2022
 - deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 27/07/2022
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 299 del 25/08/2022
 - deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 29/09/2022
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 402 del 18/10/2022
 - deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 28/11/2022
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 510 del 15/12/2022
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 02/02/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 17/02/2022 è stato modificato il sistema di valutazione della Performance della dirigenza con decorrenza dall'anno 2022.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 03/05/2022 è stata approvata la revisione della struttura organizzativa e dell'organigramma del Comune di Verbania - modifica della dotazione organica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi e delle Performance 2022-2024 (PDOP) confluito nel PIAO sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 29/03/2022 è stata approvata la "Direttiva degli obiettivi strategici" anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 503 del 15/12/2022 è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (PIAO);
- nel PIAO 2022-2024 sono stati assorbiti i seguenti documenti regolarmente adottati dall'Ente nel corso del 2022:
 - a) Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (PEG) e Piano degli Obiettivi e delle Performance (PDOP) annualità 2022 approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2022;
 - b) Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 03/05/2022;
 - c) Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 01/03/2022, aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 259 del 18/07/2022 e integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 368 del 07/10/2022 e n. 437 del 14/11/2022;
 - d) Piano di azioni Positive del Comune di Verbania per il triennio 2021-2023" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 19/12/2020;

- e) Piano triennale della Formazione del personale 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 417 del 30/12/2021;
- f) Piano del Lavoro Agile in corso di definizione viste le disposizioni contrattuali appena approvate con il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 . Il lavoro agile è stato applicato fino ad ora secondo le disposizioni previste dal D.P.C.M. 23/09/2021 che ha disposto come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni quella svolta in presenza (con le esclusioni previste per i lavoratori fragili e le ulteriori categorie previste dalle norme vigenti) ed attraverso la stipula di accordi individuali con i dipendenti secondo le disposizioni della Legge n. 81 del 22/05/2017.

DATO ATTO che:

- sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022 dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole strutture organizzative è stata predisposta la "Relazione sulla Performance dell'Ente - anno 2022";

- la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance dell'anno 2022, attraverso cui viene presentato il rendiconto generale della gestione, con riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso;

CONSIDERATO:

- che la redazione della Relazione sulla Performance consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;

- che la Relazione si affianca al Rendiconto della Gestione, documento che notoriamente si caratterizza per il taglio prevalentemente contabile e finanziario;

- che l'affiancamento della Relazione sulla Performance al Rendiconto della Gestione consente di perseguire ulteriormente i principi della trasparenza e dell'accountability e permette di offrire a cittadini e stakeholder una visione complessiva e più penetrante dell'operato della pubblica amministrazione e dei risultati raggiunti;

VISTA la Relazione sulla Performance, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto e ritenuto che la stessa è meritevole di approvazione;

RILEVATO che la Relazione sulla Performance è stata redatta dal settore Controllo di Gestione con il supporto dei dirigenti dell'Ente, tenendo conto:

a) dei risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il Piano Esecutivo di Gestione, integrato con il Piano degli Obiettivi e delle Performance e agli indicatori in esso contenuti;

b) dei risultati dell'intera organizzazione comunale, misurata anche attraverso il raggiungimento degli obiettivi strategici di cui alla "Direttiva degli obiettivi strategici" attribuiti ai dirigenti;

DI PRENDERE ATTO che la Relazione della Performance 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 7 del 09/11/2023;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato e di Ragioneria art. 49 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa indicato:
di approvare Relazione sulla Performance - anno 2022 allegata alla presente deliberazione.

Inoltre:

Visto l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000,

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e forme di legge;

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
MARCHIONINI SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPLENTE
BOGGI GIOVANNI

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

6 di 7

PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

Proposta n° 548 del 13/11/2023
Deliberazione n° 467 del 15/11/2023

Visto del responsabile del procedimento:

Il responsabile del procedimento Settore: CONTROLLO DI GESTIONE E SOCIETA' PARTECIPATE, BISACCIA ANTONELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 13/11/2023

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: 2° DIPARTIMENTO RISORSE, COMOLA NOEMI, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 13/11/2023

Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Ufficio: BILANCIO E CONTABILITA', SPOTTI RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 14/11/2023