

**art. 20 c.2 obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale**

**DIRIGENTI - ANNO 2022 -  
CONSUNTIVO PAGAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

| DESCRIZIONE IMPORTO       | IMPORTO DESTINATO | IMPORTO PAGATO |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 26.547,07         | 22.890,06      |

|  |   |
|--|---|
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 3 |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90 del massimo attribuito     | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 1 |

**PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 -  
CONSUNTIVO PAGAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE**

| DESCRIZIONE IMPORTO                      | IMPORTO DESTINATO | IMPORTO PAGATO |
|--|-------------------|----------------|
| PRODUTTIVITA'<br>PERFORMANCE COLLETTIVA  | 29.250,00         | 29.250,00      |
| PRODUTTIVITA'<br>PERFORMANCE INDIVIDUALE | 68.250,00         | 68.250,00      |

|   |    |     |
|---|----|-----|
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 94 | 53% |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90 del massimo attribuito     | 40 | 23% |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 43 | 24% |

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022-  
CONSUNTIVO PAGAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

| DESCRIZIONE IMPORTO       | IMPORTO DESTINATO | IMPORTO PAGATO |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 33.395,70         | 33.395,70      |

|   |     |
|---|-----|
| Numero posizioni organizzative:   | 17  |
| Valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione | 25% |
| Valore minimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione  | 25% |