

CITTA' DI VERBANIA

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

Verbale del Collegio dei Revisori dei conti

N. 21 del 21 ottobre 2019

Oggi ventuno ottobre duemiladiciannove (21/10/2019) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania nelle persone dei Signori:

Dott. Oscar Rosso – Presidente;

Dott. Robert Braga – Componente – assente giustificato;

Dott. Alessandro De Faveri – Componente;

per esprimere il parere relativo al **“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 308 del 17/09/2019”** che consiste nella previsione di :

Anno 2019

- n. 1 assunzione di un istruttore amministrativo linguistico a tempo pieno – 36 ore settimanali, di cat. C per il Settore Turismo – ufficio IAT in seguito alle dimissioni immediate della dipendente sig.ra Mara Giacomotti comunicate con nota prot. n. 42934 del 17/09/2019 con decorrenza 18/09/2019;
- n. 2 trasformazioni del rapporto di lavoro di due dipendenti di cat. C da part-time 18 ore settimanali a 36 ore settimanali , assunte nell'anno 2018 al Settore Bilancio-contabilità e società partecipate e al Settore Farmacia Comunale poi passata per mobilità interna al Settore LL.PP.;

Anno 2020

- n. 1 assunzione di un istruttore direttivo psicologo a tempo pieno – 36 ore settimanali cat. D per il settore Politiche Sociali;
- n. 1 assunzione di un istruttore direttivo ingegnere a tempo parziale – 18 ore settimanali cat. D per il Settore Informatico-statistico e SIT;

Il collegio richiamando;

- il proprio Verbale n. 10 del 14/05/2019 relativo alla verifica del *“Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica”* approvato della Giunta Comunale con atto n. 212 del 17/05/2019;

- il proprio Verbale n. 11 del 24/06/2019 relativo alla verifica del *“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 212 del 17/05/2019 e copertura del posto in dotazione organica di dirigente del dipartimento servizi finanziari attraverso contratto di lavoro a tempo determinato”* ;

- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 308 del 17/09/2019 di ulteriore modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 che non ha inciso sulla capacità assunzionale e di spesa del personale esamina la proposta :

- di deliberazione che verrà sottoposta alla Giunta Comunale di modifica del sopra indicato *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021”*;
- il prospetto relativo alla capacità assunzionale dell'ente per l'anno 2019 e 2020 prendendo atto dei resti del quinquennio precedente;



Atteso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, L. n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Vista :

- la proposta di deliberazione ad oggetto *“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021”*;
- il parere tecnico rilasciato dal dirigente del Servizio Personale-organizzazione dott. Giuseppe Testa;
- il parere contabile rilasciato dal dirigente del Servizio Finanziario dott. Raffaella Rizzato;

Considerato che la proposta di deliberazione analizzata in data odierna prevede le modifica riportate in premessa al Piano del fabbisogno di personale 2019-2020 come risulta evidenziato in colore blu nella tabella sottostante:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1 - DG N. 502/2018 – in corso	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, Procedura conclusa con esito negativo	A tempo pieno e indeterminato
1 - DG N. 502/2018 - conclusa	C	Agente di Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Bilancio contabilità e soc. partecipate	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Tributi	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Demografici	idem	A part-time 26 ore settimanali e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore LLPP	idem	A part-time 18 ore settimanali e indeterminato
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Esecutore tecnico - Segnaletica stradale	Centro per l'Impiego	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Operaio specializzato – Settore Manutenzioni	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo linguistico – Settore Turismo	Concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Bilancio contabilità e soc. partecipate	Trasformazione rapporto di lavoro	Da tempo indeterminato part-time 18 ore a tempo pieno 36 ore
1	C	Istruttore Amministrativo – LL.PP.	Trasformazione rapporto di lavoro	Da tempo indeterminato part-time 18 ore a tempo pieno 36 ore

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	D	Istruttore Direttivo Psicologo – Settore Politiche sociali	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo Ingegnere – Settore Informatico-statistico e SIT	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo part-time 18 ore settimanali e indeterminato
1	C	Istruttore amministrativo – Servizi Cimiteriali	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico – Edilizia Privata	idem	A tempo pieno e indeterminato

Il collegio prende atto :



1. del rispetto dei presupposti normativi per poter procedere all'assunzione di personale previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, richiamati nella proposta di deliberazione sopra indicata e che gli stessi verranno verificati prima di procedere alle assunzioni nello stesso previste ;
2. della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019-2021 della spesa del personale per le assunzioni previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
3. del rispetto del vincolo in materia di spesa del personale relativo all'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

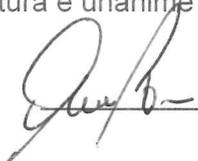
Il collegio, pertanto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 approvato con D.C. n. 308 del 17/10/2019", come nella premessa meglio specificato.

La riunione termina, previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Oscar Rosso



Dott. Robert Braga

Dott. Alessandro De Faveri



CITTA' DI VERBANIA

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

Verbale del Collegio dei Revisori dei conti

N. 21 del 21 ottobre 2019

Oggi ventuno ottobre duemiladiciannove (21/10/2019) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania nelle persone dei Signori:

Dott. Oscar Rosso – Presidente;

Dott. Robert Braga – Componente – assente giustificato;

Dott. Alessandro De Faveri – Componente;

per esprimere il parere relativo al **“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 308 del 17/09/2019”** che consiste nella previsione di :

Anno 2019

- n. 1 assunzione di un istruttore amministrativo linguistico a tempo pieno – 36 ore settimanali, di cat. C per il Settore Turismo – ufficio IAT in seguito alle dimissioni immediate della dipendente sig.ra Mara Giacomotti comunicate con nota prot. n. 42934 del 17/09/2019 con decorrenza 18/09/2019;
- n. 2 trasformazioni del rapporto di lavoro di due dipendenti di cat. C da part-time 18 ore settimanali a 36 ore settimanali, assunte nell'anno 2018 al Settore Bilancio-contabilità e società partecipate e al Settore Farmacia Comunale poi passata per mobilità interna al Settore LL.PP.;

Anno 2020

- n. 1 assunzione di un istruttore direttivo psicologo a tempo pieno – 36 ore settimanali cat. D per il settore Politiche Sociali;
- n. 1 assunzione di un istruttore direttivo ingegnere a tempo parziale – 18 ore settimanali cat. D per il Settore Informatico-statistico e SIT;

Il collegio richiamando;

- il proprio Verbale n. 10 del 14/05/2019 relativo alla verifica del *“Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica”* approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 212 del 17/05/2019;

- il proprio Verbale n. 11 del 24/06/2019 relativo alla verifica del *“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 212 del 17/05/2019 e copertura del posto in dotazione organica di dirigente del dipartimento servizi finanziari attraverso contratto di lavoro a tempo determinato”* ;

- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 308 del 17/09/2019 di ulteriore modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 che non ha inciso sulla capacità assunzionale e di spesa del personale esamina la proposta :

- di deliberazione che verrà sottoposta alla Giunta Comunale di modifica del sopra indicato *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021”*;
- il prospetto relativo alla capacità assunzionale dell'ente per l'anno 2019 e 2020 prendendo atto dei resti del quinquennio precedente;

Atteso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, L. n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Vista :

- la proposta di deliberazione ad oggetto *"Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021"*;
- il parere tecnico rilasciato dal dirigente del Servizio Personale-organizzazione dott. Giuseppe Testa;
- il parere contabile rilasciato dal dirigente del Servizio Finanziario dott. Raffaella Rizzato;

Considerato che la proposta di deliberazione analizzata in data odierna prevede le modifica riportate in premessa al Piano del fabbisogno di personale 2019-2020 come risulta evidenziato in colore blu nella tabella sottostante:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1 - DG N. 502/2018 – in corso	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, Procedura conclusa con esito negativo	A tempo pieno e indeterminato
1 - DG N. 502/2018 - conclusa	C	Agente di Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Bilancio contabilità e soc. partecipate	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Tributi	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Demografici	idem	A part-time 26 ore settimanali e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore LLPP	idem	A part-time 18 ore settimanali e indeterminato
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Esecutore tecnico - Segnaletica stradale	Centro per l'Impiego	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Operaio specializzato – Settore Manutenzioni	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo linguistico – Settore Turismo	Concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Bilancio contabilità e soc. partecipate	Trasformazione rapporto di lavoro	Da tempo indeterminato part-time 18 ore a tempo pieno 36 ore
1	C	Istruttore Amministrativo – LL.PP.	Trasformazione rapporto di lavoro	Da tempo indeterminato part-time 18 ore a tempo pieno 36 ore

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	D	Istruttore Direttivo Psicologo – Settore Politiche sociali	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo Ingegnere – Settore Informatico-statistico e SIT	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo part-time 18 ore settimanali e indeterminato
1	C	Istruttore amministrativo – Servizi Cimiteriali	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico – Edilizia Privata	idem	A tempo pieno e indeterminato

Il collegio prende atto :

1. del rispetto dei presupposti normativi per poter procedere all'assunzione di personale previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, richiamati nella proposta di deliberazione sopra indicata e che gli stessi verranno verificati prima di procedere alle assunzioni nello stesso previste ;
2. della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019-2021 della spesa del personale per le assunzioni previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
3. del rispetto del vincolo in materia di spesa del personale relativo all'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Il collegio, pertanto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 approvato con D.C. n. 308 del 17/10/2019", come nella premessa meglio specificato.

La riunione termina, previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Oscar Rosso



Dott. Robert Braga



Dott. Alessandro De Faveri

**MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 – 2021
APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 308 DEL 17.09.2019**

Su proposta del Sindaco e dell'Assessore al Personale;

Richiamata :

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 17.05.2019 di approvazione del **“Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica”**;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 27.06.2019 di modifica del “Piano triennale di fabbisogno di personale 2019 - 2021 e copertura del posto in dotazione organica di dirigente del dipartimento Servizi Finanziari attraverso contratto di lavoro a tempo determinato”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 17.09.2019 di modifica del “Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con delibera di Giunt Comunale n. 224 del 27.06.2019”;

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 328 del 26.09.2019 è stata approvata la “Riorganizzazione della struttura organizzativa e dell'organigramma del Comune di Verbania con modifica della dotazione organica”;

Considerato che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti e del Segretario comunale che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Richiamato l'art. 12 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale

Considerato che per poter realizzare i programmi di codesta Amministrazione in modo economico ed insieme flessibile sono state individuate le seguenti strategie:

- riorganizzazione della struttura con riqualificazione del personale in servizio, anche mediante mobilità interna e attività di formazione;
- assunzioni a tempo determinato, per sopperire a fabbisogni temporanei ed eccezionali;
- applicazione delle norme sulla flessibilità del rapporto di lavoro;

Verificato che:

- le disponibilità di bilancio nell'ottica della razionalizzazione della spesa dell'ente, a seguito delle manovre finanziarie degli ultimi anni e della legge di bilancio 2019, determinano ulteriori politiche di contenimento della spesa del personale;
- per le assunzioni a tempo determinato si procederà comunque su determinazione del dirigente del servizio Personale-organizzazione per sopperire a bisogni temporanei ed eccezionali degli uffici che si dovessero verificare nel corso dell'anno, nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro flessibile;
- relativamente all'esercizio 2021 occorrerà effettuare un'ulteriore analisi della struttura al fine di applicare le procedure di ottimizzazione/valorizzazione delle risorse umane che consentano di attivare meccanismi virtuosi di riqualificazione ed incentivazione del personale;

Preso atto che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che ogni Ente deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:



- aver effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001;
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006;
- aver rispettato le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impongono, per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio, la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente, tenuto conto che ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;
- aver rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente;

Vista:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17.01.2018 avente ad oggetto: "Ricognizione, ai sensi art. 33 d.lgs. 165/2001, di eventuali eccedenze di personale – anno 2019" con la quale, effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, è stata rilevata la non presenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17.01.2018, con la quale è stato approvato il "Piano di azioni Positive del Comune di Verbania per il triennio 2018-2020";

Accertata, altresì, la riduzione della prevista spesa del personale dell'anno 2018 rispetto alla media del triennio 2011-2013 e il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018 ai fini dell'assunzione di personale nell'anno 2019;

Verificato che per gli esercizi finanziari 2019-2021, la spesa del personale tiene conto del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione;

Preso atto che il limite di spesa di personale, considerando il personale in servizio e quello che decide di prevedere nella programmazione dei fabbisogni in relazione alle risorse disponibili in bilancio, nonché il valore finanziario della dotazione organica complessiva di conseguenza determinata, è pari a **€ 7.184.640,66** (media triennio 2011-2013), al netto delle voci di spesa da escludere ai fini di questo calcolo;

Preso pertanto atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni Ente deve garantire per poter effettuare assunzioni;

Considerato, altresì, che ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, qualora le assunzioni con mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 intervengano tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa e in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e con le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, possono essere ritenute neutrali;

Visto inoltre l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge finanziaria 2002) ai sensi del quale l'organo di revisione contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Considerato che nel corso dell'anno 2018 sono state formalizzate diverse cessazioni del rapporto di lavoro in svariati servizi comunali e che altre cessazioni di personale sono previste nell'anno 2019 anche per effetto delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1 del D. L. n. 4/2019, come risulta dalla documentazione agli atti dell'ufficio Personale-organizzazione;

Preso atto delle richieste:

- del dirigente del 2° dipartimento Servizi Finanziari di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a 18 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali, di una dipendente del Settore Bilancio-contabilità e Società partecipate, istruttore amministrativo contabile di cat. C;
- del dirigente del 3° dipartimento Servizi Tecnici di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a 18 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali, di una dipendente del Settore Lavori Pubblici, istruttore amministrativo contabile di cat. C
- del dirigente del 4° dipartimento Servizi al Territorio di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo ingegnere di cat. D per i Servizi Informatici e SIT, viste le dimissioni volontarie del dipendente con contratto di lavoro part-time in organico al servizio;
- del dirigente del 6° dipartimento Servizi alle personale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo linguistico di cat. C per il Settore Turismo e ufficio IAT viste le dimissioni volontarie del dipendente in organico al servizio e l'istituzione di n. 1 posto nella dotazione organica del settore Politiche sociali di istruttore direttivo in ambito sociale di cat. D (psicologo) per un assunzione nel corso dell'anno 2020;

Ravvisata la necessità di procedere, alla luce di intervenute mutate esigenze organizzative, alla rideterminazione della dotazione organica dei seguenti settori:

- trasformazione di n. 2 posti i istruttore amministrativo contabile di cat. C part-time 18 ore settimanali a tempo pieno 36 ore settimanali per il settore Bilancio-contabilità e società partecipate e per il Settore Lavori Pubblici con soppressione di n. 1 posto di cat. C al settore
- l'istituzione di un posto di istruttore direttivo in ambito sociale (psicologo) di cat. D al settore Politiche Sociali con soppressione del posto di cat. D3 al settore Servizi Pubblici Locali in seguito al trasferimento delle competenze del settore come definito nella D.G. n. 328 del 27.09.2019 di riorganizzazione della struttura organizzativa del Comune di Verbania;

Ritenuto pertanto opportuno, alla luce delle sopra citate esigenze organizzative, procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;

Dato atto del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità e della normativa in vigore in materia di disabili (Legge n. 68/1999), ai sensi della quale l'Ente Pubblico che impiega più di 50 dipendenti è tenuto ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette in misura pari al 7% dei lavoratori occupati;

Considerato, pertanto, che ai fini del rispetto della sopra citata normativa il Comune di Verbania è in regola con la quota d'obbligo prevista per il personale appartenente alle categorie protette;

Visto il prospetto del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, predisposto dal Settore Personale – Organizzazione;



Preso atto che di tale prospetto è stata data informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, con comunicazione del xx.10.2019;

Accertato che con l'attuazione di tale Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, si assicura il rispetto della normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

Accertato che relativamente alla copertura finanziaria delle eventuali assunzioni di personale per esigenze eccezionali e temporanee sono già stati previsti gli appositi stanziamenti all'interno del Bilancio pluriennale 2019-2021;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria ex art. 49 e 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

richiamate le premesse in narrativa

- di approvare la modifica del **“Piano triennale di fabbisogno di personale 2019 - 2021”** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 17.09.2019 così come da prospetto **allegato 1)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare la modifica della dotazione organica come specificato in premessa;
- di affermare con ogni certezza che tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione, tra cui l'indizione della conseguente selezione pubblica e la nomina della commissione giudicatrice, essendo atti di gestione, sono di competenza del Dirigente del Personale;
- di provvedere alle assunzioni a tempo determinato per sopperire a bisogni temporanei ed eccezionali dei servizi, dando indirizzo al dirigente del Servizio Personale-organizzazione di valutare le necessità e di procedere con i conseguenti atti nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro flessibile;
- di dare atto che relativamente alla copertura finanziaria delle eventuali assunzioni di personale per esigenze eccezionali e temporanee sono già stati previsti gli appositi stanziamenti all'interno del Bilancio pluriennale 2019-2021;
- di dare atto che con la presente programmazione triennale del personale, il Comune di Verbania rispetta la normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;
- di prendere atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole in merito alla proposta di Piano del fabbisogno di personale 2019-2021 come da Verbale n. xx del 21.10.2019;
- di trasmettere copia del presente atto alla RSU ed alle OO.SS.;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2019 – 2021

ANNO 2019**CATEGORIA D**

Già approvato con D.G. n. 502 del 28.12.2018 – procedura conclusa;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Polizia Municipale	Istruttore direttivo - a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Già approvato con D.G. n. 224 del 27.06.2019 – procedura conclusa con esito negativo;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Polizia Municipale	Istruttore direttivo - a tempo pieno 36 ore settimanali - con mansioni di Comandante	1) Mobilità

CATEGORIA C

Già approvata con D.G. n. 502 del 28.12.2018 – procedura conclusa;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Polizia Municipale	Agente di polizia municipale – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Già approvata con D.G. n. 212 del 17.05.2019 – procedura conclusa;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Polizia Municipale	Agente di polizia municipale – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Già approvate con D.G. n. 212 del 17.05.2019 – procedure in corso;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Bilancio e contabilità – società partecipate	Istruttore amministrativo – a tempo pieno a 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico
Settore Tributi	Istruttore amministrativo – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Già approvate con D.G. n. 308 del 17/09/2019 – procedure concluse;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Demografici	Istruttore tecnico – a tempo pieno 26 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico
Settore Lavori Pubblici	Istruttore tecnico – a tempo pieno 18 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico
Settore Municipale Polizia	Agente di polizia municipale – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Turismo – Ufficio IAT	Istruttore amministrativo linguistico – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico
Settore Bilancio e contabilità – società partecipate	Istruttore amministrativo contabile	Trasformazione rapporto di lavoro da tempo part-time 18 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali
Settore Lavori Pubblici	Istruttore amministrativo contabile	Trasformazione rapporto di lavoro da tempo part-time 18 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali

--	--	--

CATEGORIA B

Già approvate con D.G. n. 212 del 17.05.2019 – procedure concluse;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Segnaletica Stradale	Esecutore tecnico – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Centro per l'Impiego
Settore Manutenzioni	Operaio specializzato – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

ANNO 2020

CATEGORIA D

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Politiche sociali	<i>Istruttore direttivo in ambito sociale (psicologo) - a tempo pieno 36 ore settimanali</i>	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico
Settore Informativo statistico - SIT	<i>Istruttore direttivo ingegnere - a tempo part-time 18 ore settimanali</i>	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

CATEGORIA C

Già approvate con D.G. n. 212 del 17.05.2019

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Servizi cimiteriali	Istruttore amministrativo – a tempo pieno a 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

Handwritten signature or initials.

Già approvate con D.G. n. 308 del 17/09/2019 ;

Settore	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Settore Edilizia Privata	Istruttore tecnico – a tempo pieno 36 ore settimanali	1) Mobilità 2) Scorrimento graduatoria concorso pubblico 3) Concorso pubblico

ANNO 2021

Per l'anno 2021 non si prevedono al momento assunzioni.

L'eventuale fabbisogno di personale sarà rivisto alla luce degli obiettivi che potranno emergere (e dalle leggi di bilancio dei prossimi anni) nell'intesa di procedere solo alle assunzioni strettamente necessarie al conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale per il 2020 e che saranno giustificate dalla loro economicità rispetto alle soluzioni alternative a disposizione.

7/20

CAPACITA' ASSUNZIONALE

ANNO 2014

CESSAZIONI	CATEGORIA		SPESE PERSONALE CESSATO
1 SCARPONE NIZIA	D3S	PUBBLICA ISTRUZIONE	36.657,11
2 ZUCCHI VALENTINA	D3	FARMACIA	36.657,11
3 COLLA CLAUDIO	C5	UFFICIO TECNICO	33.179,19
4 BARASSI PAOLA	D1	ISTAT	32.190,61
5 LONGO MARIA PAOLA	D3S	POLIZIA MUNICIPALE	36.657,11
TOTALE			175.341,13
Capacità assunzionale anno 2015			60,00%
			105.204,68

ASSUNZIONI 2015

Nessuna

DG N. 162/2015

Piano assunzioni 2015: n. 2 Agenti PM cat. C1

	59.110,38
Residuo su capacità 2015	46.094,30

LEONI - SAVAGLIO

ANNO 2015

CESSAZIONI	CATEGORIA		SPESE PERSONALE CESSATO
1 STANGLINI MARCO	BS5	SEGNALETICA STRADALE	28.493,71
2 POLETTI GIUSEPPINA	B6	CUCINA CENTRALIZZATA	28.989,33
3 MORANDI MARIA RAFFAELLA	C4	BIBLIOTECA	32.022,27
4 VEDASCHI IVANA	C4	ASILI NIDO	32.022,27
5 MONCHINI GABRIELLA	C5	CONTABILITA'	33.179,19
6 BARP FAUZIA	C4	ASILI NIDO	32.022,27
7 MANGERI MARIA ELISA	C4	ASILI NIDO	32.022,27
TOTALE			218.751,31
Capacità assunzionale anno 2016			80,00%
			175.001,05
Capacità assunzionale anno 2016			25,00%
			54.687,83

ASSUNZIONI 2016

Nessuna

Piano assunzioni 2016 : n. 2 esecutori amministrativi di categoria B a 20 ore settimanali

N. 2 collaboratori B1 a 20 ore € 26.265,03

	29.183,37
Residuo su capacità 2016	25.504,46

LARA FUMAGALLI
ARCANGELA UNGOLO

Potrebbe essere assunto n. 1 impiegato cat. C1 a 30 ore settimanali

Piano assunzioni 2015 - DG 162/2015

N. 1 Agente di Polizia Municipale cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)

Assunzioni previste nel Piano 2015

GRIMALDI ASSUNTO IL 01/04/

ANNO 2016

	CESSAZIONI	CATEGORIA		SPESE PERSONALE CESSATO
1	TICCI MAURO	B6	CIMITERI	28.989,33
2	ORIGGI VITTORIO	C5	PUBBLICA ISTRUZIONE	33.179,19
3	BRAGNUOLO GIANPIERO	B7	SEGNALETICA STRADALE	30.077,53
4	CASQUETTE MARIE	B4	ASILI NIDO	28.031,31
TOTALE				120.277,36
Capacità assunzionale anno 2017				90.208,02

ASSUNZIONI		2017				
Nessuna						
DG n. 110 del 31/03/2017	Piano assunzioni 2017 DG 110 del 31/03/2017: n. 1 istruttore amministrativo di categoria C a tempo pieno (36 ore settimanali) servizi Demografici		Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica	,00	29.555,19	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli di spesa TAVOLAZZI CRISTINA – Comune di Omegna
	N. 1 istruttore cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)	DEMOGRAFICI	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica	,00	29.555,19	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli di spesa ALBERTELLA SIMONA – Comune di Gravellona Toce
DG n. 252 del 13/07/2017	N. 1 istruttore geom. cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)	MANUTENZIONI	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica	,00	29.555,19	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli di spesa TAMBURELLO SIMONE – Comune di Gravellona Toce
	n. 1 funzionario D3 a tempo pieno (36 ore settimanali)	URBANISTICA				MONDELLO STELLARIO – Scorrimento graduatoria
				Scorrimento Graduatoria	36.657,11	
				Totale spesa assunzioni 2017	36.657,11	
				Residuo su capacità 2017	53.550,91	
DG N. 502/2018	per assunzione quota parte n. 1 C Agente PM		Utilizzo per assunzioni 2018	-15.786,83		
				Residuo su capacità 2017	37.764,08	
	per assunzione quota 16,67% parte n. 1 C BIBLIOTECA		Utilizzo per assunzioni 2018	-4.926,85		
				Residuo su capacità 2017	32.837,23	

ANNO 2017

	CESSAZIONI	CATEGORIA		SPESE PERSONALE CESSATO		
1	BELLOTTI ROMEO	B5	ISTAT	28.493,71	08/07/17	
2	VIDOLI MORENA	C4	URBANISTICA	32.022,27	15/08/17	
3	BOSCARO AMALIA	C5	STATO CIVILE	33.179,19	01/02/17	
4	LUVINI CLAUDIO	C1	CIMITERI	29.555,19	31/03/17	
5	ESPOSITO LUISA	C4	SUAP	32.022,27	31/01/17	ESPOSITO Cessazione volonta
6	VALSESIA GIOVANNI	B7	SEGNALETICA STRADALE	30.077,53		
TOTALE				185.350,16		
Capacità assunzionale anno 2018				166.815,14		

Potrebbe essere assunto : ...

ASSUNZIONI 2018

Nessuna			
Piano assunzioni 2018 : NESSUNA ASSUNZIONE			
Residuo su capacità 2018			
166.815,14			

Potrebbe essere assunto :

	N. 1 Istruttore direttivo ingegnere cat. D1 a tempo pieno, 36 ore settimanali	LAVORI PUBBLICI	Scorrimento Graduatoria	32.190,61	Scorrimento graduatoria	TORELLI ALESSIA
DG n. 502 del 28/12/2017	N. 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D1 – a tempo pieno 36 ore settimanali	TRIBUTI	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica	,00	Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli di spesa	FALCIOLA ELESABETTA – COUB VCO
	N. 3	C1	50% Ragioneria – 50% Farmacia – 1 Edilizia Privata – 1 Verde	88.665,57		
	N. 1 Istruttore amministrativo part-time a 18 ore settimanali	a BILANCIO CONTABILITA' PARTECIPATE			Scorrimento graduatoria	BOTTARO ROSSA
	N. 1 Istruttore amministrativo part-time a 18 ore settimanali	a FARMACIA COMUNALE			Scorrimento graduatoria	CARMELA – FINARDI TIZIANA
	N. 1 Istruttore amministrativo tempo pieno a 36 ore settimanali	EDILIZIA PRIVATA			Scorrimento graduatoria	FORTE ADRIANA
	N. 1 Istruttore tecnico – a tempo pieno 36 ore settimanali	UFFICIO VERDE – SEGNALETICA			Concorso pubblico	LOMAZZI ROBERT,

Totale spesa assunzioni 2018	120.856,18
Residuo su capacità 2018	45.958,96
RESTO 2018	30.172,13

Piano assunzioni 2015 – DG n. 162/2015
 N. 1 Agente di Polizia Municipale cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)
CONCLUSIONE assunzioni del Piano 2015

ASSUNTO IL 05/02/2018 Scorrimento graduatoria LEONI

DG n. 502 del 28/12/2017
 N. 1 Agente di polizia municipale cat. C1 – a tempo pieno 36 ore settimanali

POLIZIA LOCALE **Agente di PM (con resti)** 29.555,19
 Differenza per assunz. 2018 Resto 2017 **-15.786,83**

ASSUNTO IL 03/04/2018 Scorrimento graduatoria SAVAGLIO

DG n. 133 del 30/03/2018 a modifica DG 502/2017
 n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 – a tempo pieno a 36 ore settimanali TRIBUTI

Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica 0,00

29.555,19 **Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica**

MUNDA - CCIAA VIGEVANO
 ELENA – Unione montana del Cusio e del Mottarone (part-time 83,33%)

n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 – a tempo pieno a 36 ore settimanali BIBLIOTECA

Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica – capacità assunzionale 16,67% **4.926,85**

29.555,19 **Neutro mobilità da altro ente soggetto ai vincoli delle assunzioni e di finanza pubblica**

UTILIZZO RESTI 2017 **20.713,68**

ANNO 2018

CESSAZIONI	CATEGORIA		SPESA PERSONALE CESSATO	NUOVI TABELLARI
1 GEMINIANI FRANCA	C5	SUAP	34.651,82	02/05/18
2 GUSSAGO FIORELLA	C5	PATRIMONIO	34.651,82	01/12/18
3 CRISTINA GIULIANO	C4	SERV.CENTRALE ACQUISTI	33.442,16	01/08/17
4 MENICHETTI SERGIO	B6	UFFICIO MESSI	30.276,23	01/12/18
5 CONCINA MARIA ANTONIETTA	C3	PUBBLICA ISTRUZIONE	32.441,05	01/11/18
6 VANOLA MAURO	B4	ASILI NIDO	29.275,88	30/12/18
7 VERMICELLI LAURA	C5	ASILI NIDO	34.651,82	31/08/18
8				
TOTALE			229.390,77	
Capacità assunzionale anno 2019			100,00%	229.390,77
RESTI 2015			46.094,30	
RESTI 2016			25.504,46	
RESTI 2017			32.837,23	104.435,99
TOTALE COMPLESSIVO				333.826,76

Potrebbe essere assunto:

ASSUNZIONI

2019

Nessuna

Piano assunzioni 2019 :

,00

Residuo su capacità 2019

229.390,77

Potrebbe essere assunto n.

	N. 1 Istruttore amministrativo – a tempo pieno, 36 ore settimanali	TRIBUTI		30.863,25		IN CORSO MOBILITA'
	N. 1 Istruttore geom. cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)	EDILIZIA PRIVATA	30.863,25	,00		SPOSTATA A 2020
DG 212 DEL 17/05/2019	N. 1 Istruttore amministrativo – a tempo pieno, 36 ore settimanali	BILANCIO CONTABILITA' PARTECIPATE	-	30.863,25		IN CORSO CONCC
	N. 1 Istruttore amministrativo – a tempo parziale 26 ore settimanali	DEMOGRAFICI	DG MODIFICATA DA 36 A 26 ORE	22.290,13		Scorrimento graduatoria GIANDOLINI
	n. 1 Esecutore Tecnico cat. B1 a tempo pieno, 36 ore settimanali	SEGNALETICA		27.425,28		Centro per l'impiego SCALISI
	n. 1 Operaio specializzato cat. B3 a tempo pieno, 36 ore settimanali	MANUTENZIONI		28.949,61		Scorrimento graduatoria GALLI ROBERTA
DG 224 del 27/06/2019	N. 1 Istruttore direttivo di polizia municipale cat. D1 – a tempo pieno 36 ore settimanali	POLIZIA MUNICIPALE		33.614,56	,00	Procedura conclusa senza esito MOBILITA' INTERN.
DG N.308 del 17/09/2019	N. 1 Istruttore tecnico – a tempo parziale, 18 ore settimanali	LL.PP.	DG MODIFICATA DA 36 A 18 ORE PER ANTICIPARE GEOM. LLPP 18 ORE	15.431,63		Scorrimento graduatoria BARBETTA
	N. 1 Istruttore amministrativo linguistico – a tempo pieno, 36 ore settimanali	TURISMO		30.863,25		
	N. 1 Istruttore amministrativo – a tempo parziale 18 ore settimanali	LL.PP.	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 18 ORE A TEMPO PIENO 36 ORE	15.431,63		
	N. 1 Istruttore amministrativo – a tempo parziale 18 ore settimanali	BILANCIO CONTABILITA' PARTECIPATE	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 18 ORE A TEMPO PIENO 36 ORE	15.431,63		
Totale spesa assunzioni 2019				217.549,64		
Utilizzo capacità 2019				113.113,65		
UTILIZZO RESTI 2015 – 2016 e 2018				104.435,99		217.549,64
Residuo su capacità 2019				116.277,12		

1^ IPOTESI POLIZIA MUNICIPALE

1	GIORDANO ANTONIO	D4	POLIZIA MUNICIPALE	40.133,38	22/12/18	
2	GREGHI NADIA	DS3	POLIZIA MUNICIPALE	38.294,13		Posto coperto con mobilità interna Cavaggioli
TOTALE				78.427,51		
Capacità assunzionale anno 2019			100,00%	78.427,51		

Nuovo limite di spesa per POLIZIA MUNICIPALE 2016

COMPETENZE	721.063,18	714.068,90
COMPETENZE ACCESSORIE	83.075,20	
ONERI E IRAP	296.703,30	265.823,34

	1.100.841,68		979.892,24
Meno TEMPO DETERMINATO	<u>15.329,05</u>	1.085.512,63	<u>73.380,78</u>
	=		906.511,46
			179.001,17

ASSUNZIONI		2019	
Nessuna			
Piano assunzioni 2019 : NESSUNA ASSUNZIONE ,00			
Residuo su capacità 2019 78.427,51			
Potrebbe essere assunto: n. 2 impiegati cat. D3 oppure più impiegati di cat. C			
DG n.502/2018	N. 1 Agente di polizia municipale cat. C1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	30.863,25	CHIARELLI
DG n.502/2018	N. 1 Istruttore direttivo di polizia municipale cat. D1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	33.614,56	LEONI Sostituzione Giordano
DG 212 DEL 17/05/2019	N. 1 Agente di polizia municipale cat. C1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	30.863,25	FERRARIS
DG N.308 del 17/09/2019	N. 1 Agente di polizia municipale cat. C1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	30.863,25	IN CORSO

	Totale spesa assunzioni PM 2019	126.204,31	52.796,86
--	--	-------------------	------------------

ANNO 2019			
	CESSAZIONI	CATEGORIA	SPESA PERSONALE CESSATO
1	SPERTINI PATRIZIA	DS5	DEMOGRAFICI 41.887,43 31/08/19
2	FILI MARIA CATERINA	C5	EDILIZIA PRIVATA 34.651,82 19/08/19
3	GIACOMOTTI MARA	C2	TURIMO 31.581,53 18/09/19
4	MARCO MICOTTI	D2	CED - SIT 35.220,21 01/09/19
5			
6			

Capacità assunzionale anno 2020	TOTALE	143.340,99
	100,00%	143.340,99

Potrebbe essere assunto:		
	RESTI 2019	116.277,12
	TOTALE COMPLESSIVO	259.618,11

ASSUNZIONI		2020	
Nessuna			
Piano assunzioni 2020 : ,00			
Residuo su capacità 2019 116.277,12			
Potrebbe essere assunto n.			

DG 212 DEL 17/05/2019	N. 1 Istruttore amministrativo - a tempo pieno, 36 ore settimanali	SERVIZI CIMITERIALI	30.863,25
DG N.308 del 17/09/2019	N. 1 istruttore geom. cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)	LAVORI PUBBLICI	30.863,25 ,00
DG N.308 del 17/09/2019	N. 1 istruttore geom. cat C a tempo pieno (36 ore settimanali)	EDILIZIA PRIVATA	30.863,25
PROPOSTA DG	N. 1 Istruttore direttivo in ambito sociale - psicologo - cat. D1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	POLITICHE SOCIALI	33.614,56
PROPOSTA DG	N. 1 Istruttore direttivo ingegnere - cat. D1 - a tempo pieno 18 ore settimanali	CED - SIT	16.807,28

	Totale spesa assunzioni 2020	112.148,34
	Utilizzo capacità 2020	,00
	UTILIZZO RESTI 2019	112.148,34
	Residuo su capacità 2020	143.340,99
	RESTO 2019	4.128,78

POLIZIA MUNICIPALE		SPESA 2016	
1	SCARAZZINI ETTORE	DS3	POLIZIA MUNICIPALE 38.294,13 02/05/19

	TOTALE	38.294,13	
Capacità assunzionale anno 2020	100,00%	38.294,13	
ASSUNZIONI	2020		
Nessuna			
Piano assunzioni 2020 : NESSUNA ASSUNZIONE		,00	
Residuo su capacità 2020		38.294,13	
Potrebbe essere assunto n.			
DG 212 DEL 17/05/2019	N. 1 Agente di polizia municipale cat. C1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	ANTICIPATA ALL'ANNO 2019 DG 308/2019	,00
			30.863,25
	N. 1 Istruttore direttivo di polizia municipale cat. D1 - a tempo pieno 36 ore settimanali	ANTICIPATA ALL'ANNO 2019 DG 224/2019	,00
	Totale spesa assunzioni PM 2020	,00	

Verbania, 21 ottobre 2019

