

CITTA' DI VERBANIA

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

Verbale del Collegio dei Revisori dei conti

N. 11 del 24 giugno 2019

Oggi ventiquattro giugno duemiladiciannove (14/05/2019) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania nelle persone dei Signori:

Dott. Oscar Rosso – Presidente;

Dott. Robert Braga – Componente;

Dott. Alessandro De Faveri – Componente;

per esprimere il parere relativo al **“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 212 del 17/05/2019 e copertura del posto in dotazione organica di dirigente del dipartimento servizi finanziari attraverso contratto di lavoro a tempo determinato”** che consiste nell’anticipo al 2019 della previsione di assunzione di un “Istruttore direttivo a tempo pieno – 36 ore settimanali” cat. D previsto inizialmente nell’anno 2020 e nella presa d’atto della copertura del posto vacante di dirigente dei Servizi Finanziari attraverso l’assunzione a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nel rispetto di quanto disposto dal citato articolo e dall’art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Il collegio richiamando il proprio Verbale n. 10 del 14/05/2019 relativo alla verifica del *“Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica”* approvato della Giunta Comunale con atto n. 212 del 17/05/2019, esamina la proposta :

- di deliberazione che verrà sottoposta alla Giunta Comunale di modifica del sopra indicato “Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021”;
- il prospetto relativo alla capacità assunzionale dell’ente per l’anno 2019 e 2020 prendendo atto dei resti del quinquennio precedente;

Atteso che:

- l’art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell’art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell’art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, e all’articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i

documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, L. n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Vista :

- la proposta di deliberazione ad oggetto "Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019-2021";
- il parere tecnico rilasciato dal dirigente del Servizio Personale-organizzazione dott. Giuseppe Testa;
- il parere contabile rilasciato dal dirigente del Servizio Finanziario dott. Claudio Cristina;

Considerato che la proposta di deliberazione in data odierna prevede di anticipare l'assunzione nell'anno 2019 di un "Istruttore direttivo a tempo pieno – 36 ore settimanali" cat. D previsto inizialmente nell'anno 2020 di conseguenza il Piano del fabbisogno di personale 2019-2020 risulta rappresentato nella tabella sottostante:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1 - DG N. 502/2018 – in corso	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1 - DG N. 502/2018 - conclusa	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico – Edilizia Privata	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Bilancio contabilità e soc. partecipate	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Tributi	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Settore Demografici	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Esecutore tecnico - Segnaletica stradale	Centro per l'Impiego	A tempo pieno e indeterminato
1	B	Operaio specializzato – Settore Manutenzioni	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Agente di Polizia Municipale	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Servizi Cimiteriali	idem	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico – Lavori Pubblici	idem	A tempo pieno e indeterminato

Il collegio prende atto :

1. che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale prevede inoltre la copertura del posto vacante di dirigente dei Servizi Finanziari attraverso l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nel rispetto di quanto disposto dal citato articolo e dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
2. del rispetto dei presupposti normativi per poter procedere all'assunzione di personale previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, richiamati nella proposta di deliberazione sopra indicata e che gli stessi verranno verificati prima di procedere alle assunzioni nello stesso previste ;
3. della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019-2021 della spesa del personale per le assunzioni previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
4. del rispetto del vincolo in materia di spesa del personale relativo all'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

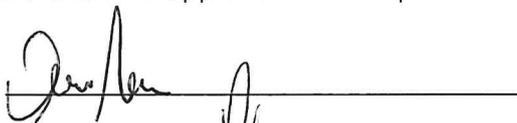
Il collegio, pertanto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 approvato con D.C. n. 212 del 17/05/2019", come nella premessa meglio specificato.

La riunione termina, previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Oscar Rosso



Dott. Robert Braga



Dott. Alessandro De Faveri

