

**Stampa Intero Modello in data : 22/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7902 - VERBANIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	0,96	1	99.490	101.924	97.102	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	4	6	5,74	4,97	471.650	452.445	399.734	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	48	48	48	46,57	46,64	47,51	1.562.848	1.634.924	1.675.192	0	0	6.464
<b>CATEGORIA C</b>	111	110	107	110,02	106,12	101,96	2.736.063	2.675.585	2.623.065	205	0	16.847
<b>CATEGORIA B</b>	27	26	24	27,4	25,11	23,83	623.543	564.576	540.333	0	0	3.624
<b>Totale</b>	193	190	184	190,98	184,56	179,27	5.493.594	5.429.454	5.335.426	205	0	26.935
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.681.020</b>	<b>2.587.644</b>	<b>2.635.032</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.174.614</b>	<b>8.017.098</b>	<b>7.970.458</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,96	1	99.490	106.355	97.102	48.806	48.243	47.418	50.684	58.112	49.684	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5,74	4,97	78.608	78.835	80.389	45.668	45.778	45.964	32.940	33.057	34.425	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	46,57	46,64	47,51	33.560	35.056	35.127	26.737	26.823	27.749	6.824	8.233	7.378	0	0	136	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	110,02	106,12	101,96	24.867	25.213	25.561	22.150	22.109	22.569	2.717	3.103	2.993	2	0	165	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	27,4	25,11	23,83	22.761	22.489	22.518	20.348	20.246	20.340	2.413	2.242	2.178	0	0	152	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>190,98</b>	<b>184,56</b>	<b>179,27</b>	<b>28.765</b>	<b>29.421</b>	<b>29.611</b>	<b>23.890</b>	<b>23.920</b>	<b>24.433</b>	<b>4.876</b>	<b>5.500</b>	<b>5.179</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	37	1	31	3	0	9	0	0	2
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	4	33,67	39,2	68,5	2,5	20,4	15,5	0,5	0	4
<b>CATEGORIA D</b>	49	48	48	32,8	32,04	29,96	2,86	4,33	4,67	3,53	4,73	9,17
<b>CATEGORIA C</b>	111	110	107	32,86	30,72	28,81	7,05	9,45	11,04	6,22	11,6	11,33
<b>CATEGORIA B</b>	27	26	24	34,56	30,69	30,63	18,19	20,35	22	5,07	11,27	6,63
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>194</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>33,13</b>	<b>31,12</b>	<b>30,22</b>	<b>7,38</b>	<b>9,89</b>	<b>10,89</b>	<b>5,17</b>	<b>9,45</b>	<b>9,94</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0,55	5,34	9,29	Retribuzioni, codice P015	13.835	121.668	138.721	valore medio	25.155	22.784	14.932
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	0,85	0,43	Retribuzioni, codice L105+P062	36.840	16.883	10.687	valore medio	36.840	19.862	24.853
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	27	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	112.626	69.499	45.567	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.625	2.574	3.038
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	28	24	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	562.368	380.907	453.640	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	37.491	13.604	18.902

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4407024	5451675	0	Lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
Totale T13	928402			
Assegno T14	31616			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5367042</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	48992	79779	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	importo coincidente
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45567	0	0	Lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	138721	101929	0	Lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1326	42046	0	Lo scostamento e determinato dal F.do di previdenza complementare della P.M.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1490366	1495216	0	Lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	81	0	
P061 - IRAP	378986	394344	0	Lo scostamento e dovuto all'applicazione per alcuni servizi del metodo commerciale per il versamento IRAP e all'IRAP di amministratori e altri soggetti

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10387	0	0	La differenza e relativa ad altre forme di lavoro flessibile
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	157	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17000	0	0	importo coincidente
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7498387</b>	<b>7565227</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	135725	96151	0	La differenza e dovuta ad altri rimborsi per personale imputati ad altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7362662</b>	<b>7469076</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00182910034

Codice Fiscale : 00182910034

Telefono : 0321 5421

Fax : 0323 558335

Email : [raffaella.rizzato@comune.verbania.it](mailto:raffaella.rizzato@comune.verbania.it)

Via : piazza Garibaldi

Numero Civico : 2

C.A.P. : 28922

Citt  : VERBANIA

Provincia : VB

Codice Catastale : L746

Popolazione residente : 30709

Superficie(Kmq) : 37.49

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.verbania.it](http://www.comune.verbania.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZATO	RAFFAELLA	0323 542226	0323557197	<a href="mailto:raffaella.rizzato@comune.verbania.it">raffaella.rizzato@comune.verbania.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZATO	RAFFAELLA	0323 542226		raffaella.rizzato@comune.verbania.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	24
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4458
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSO	OSCAR	studiooscarrosso@gmail.com
DE FAVERI	ALESSANDRO	alessandro.defaveri@studiodefaveri.com
BRAGA	ROBERT	istituzionale.verbania@legalmail.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.52
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	12

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 502 DEL 28.12.2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	26	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	7	0	0	0	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	1	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	16	0	1	0	3	8	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	17	0	0	2	3	6	20

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	11	0	0	0	3	3	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	12	17	0	1	0	4	12	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	125	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	0	0	0	0	2	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>216</b>	<b>62</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>119</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4	2
<b>CATEGORIA C</b>	2,37	5,38	0	0	0	0,43	0	0	0	0	13	8	13	13
<b>CATEGORIA B</b>	1,54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,91</b>	<b>5,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	3	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	5

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	1	2	0	1	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	0	3	-	-	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	2	-	-	3	2	0	6	1	1	3	3	1	5	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	7	1	5	3	5	1	1	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	3	10	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	7	9	8	0	5	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	4	1	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	7	3	8	1	4	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	2	9	2	3	1	1	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	1	6	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	3	1	5	5	1	5	1	4	0	4	1	2	0	1	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	2	-	-	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	4	0	1	0	2	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	2	-	-	2	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	7	17	-	-	0	2	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	5	18	-	-	1	2	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	10	-	-	0	4	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	2	4	11	0	2	5	7	1	0	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	14	8	33	68	0	3	17	40	1	0	-	-	184

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	31	0	9	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	0	46
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	100	174	4	58	-	-	0	11	-	-	5	0	-	-	-	-	6	8	366
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18	107	0	4	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	0	19	157
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	60	292	3	66	-	-	0	5	0	18	2	18	-	-	0	4	8	41	517
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	41	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	117	0	12	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	21	160
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	27	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	17	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	116	0	19	-	-	-	-	0	117	0	5	-	-	-	-	-	-	258
POSIZIONE ECONOMICA D3	145	73	75	5	-	-	0	9	-	-	11	4	-	-	-	-	4	13	339
POSIZIONE ECONOMICA D2	40	199	5	27	-	-	0	28	1	109	3	13	-	-	-	-	2	14	441

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	161	0	5	-	-	0	59	-	-	2	10	-	-	0	1	12	17	297
POSIZIONE ECONOMICA C5	68	250	4	163	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	0	9	505
POSIZIONE ECONOMICA C4	298	711	27	369	-	-	0	91	-	-	13	49	0	9	0	14	7	24	1.612
POSIZIONE ECONOMICA C3	149	327	33	25	-	-	10	29	-	-	13	18	0	1	0	1	6	28	640
POSIZIONE ECONOMICA C2	181	426	7	323	-	-	26	47	63	60	22	35	0	1	238	3	6	42	1.480
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	202	471	4	226	0	141	0	39	0	205	21	27	-	-	0	25	1	15	1.377
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	39	26	103	0	61	0	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	4	242
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	126	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	139
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	68	0	35	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	4	-	-	110
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	22	66	0	14	-	-	0	18	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	125
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	95	0	277	0	-	-	30	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	407
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	163	0	77	0	-	-	13	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	255

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	34	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	47	18	2	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4	2	82
<b>Totale</b>	1.944	3.617	680	1.324	61	141	87	336	64	509	114	216	0	11	238	52	72	274	9.740

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	123	-	-	7.316	-	-	-	47.418
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	59,67	198.675	-	1.686	-	-	28.195	-	-	-	228.556
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	95,86	226.459	-	820	-	-	32.489	1.832	-	-	261.600
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	105,32	233.470	-	436	-	-	17.473	1.700	-	-	253.079
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	711	-	-	5.160	-	-	-	32.382
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	57,66	121.954	-	127	-	-	8.286	1.040	-	-	131.407

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	72	152.266	-	1.951	-	-	20.091	1.040	-	-	175.348
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12,34	25.014	-	-	-	-	174	-	-	-	25.188
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	91,76	186.143	-	1.884	-	-	18.326	593	-	-	206.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	88,56	163.849	-	1.310	-	-	12.208	259	-	-	177.626
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	34,56	60.945	-	172	-	-	-	-	-	-	61.117
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	231,2	422.135	-	4.909	-	-	51.279	1.953	-	315	479.961
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	372,64	655.966	-	5.209	-	-	45.091	6.581	-	373	712.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	199,52	340.367	-	326	-	-	28.132	3.542	-	71	372.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	342,78	568.457	-	56	-	-	52.372	4.771	-	69	625.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	77,37	125.535	-	40	-	-	2.037	-	-	-	127.612

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	32	53.009	-	250	-	-	5.317	367	-	-	58.943
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48,58	77.372	-	901	-	-	5.769	670	-	-	84.712
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	-	-	-	1.607	167	-	-	20.918
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.579	156	-	-	20.544
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	56.426	-	543	-	-	4.783	468	-	-	62.220
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	55.490	-	-	-	-	4.659	787	-	-	60.936
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	110.980	-	196	-	-	9.334	800	-	-	121.310

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	18	26.297	-	-	-	-	2.944	143	-	-	29.384
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	19,44	27.785	-	-	-	-	1.609	66	-	-	29.460
<b>Totale</b>	2.151,26	3.993.037	-	21.650	-	-	366.230	26.935	-	828	4.407.024

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	46.430	1.585	0	171	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.444	0	0	135.820	33.824	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.709	1.111	0	28.512	4.657	4.954	1.429	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.762	0	0	43.380	11.058	5.376	1.311	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	3.539	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
921	0	0	3.603	1.675	2.966	75	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.148	555	0	27.520	6.182	3.737	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
188	0	0	0	0	626	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.400	1.663	0	13.267	5.857	4.724	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.231	1.666	0	5.851	1.130	4.566	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
457	555	0	3.072	1.441	1.789	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.178	3.676	3.433	0	0	10.506	0	2.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
4.961	7.636	11.222	0	0	16.946	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.576	2.640	1.544	0	0	9.050	0	225
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
4.294	5.744	3.011	0	0	15.509	0	13.700
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
942	2.709	0	0	0	3.506	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
400	0	0	0	0	1.258	148	5.560

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
584	0	0	0	0	1.891	194	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
145	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
142	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
426	0	0	0	0	1.402	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
421	0	0	0	0	1.412	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
837	0	0	0	0	2.807	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
198	0	0	0	0	708	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
209	0	0	0	0	750	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>30.014</b>	<b>27.955</b>	<b>19.210</b>	<b>310.994</b>	<b>67.409</b>	<b>96.050</b>	<b>3.328</b>	<b>22.051</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	628	0	0	0	628	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	3.773	0	0	2.196	0	0	62.715	0	0	6.797	4.608
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	510	0	943	3.062	0	0	0	0	0	3.445	944
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	723	0	0	3.374	1.343	0	0	0	0	1.309	1.236
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	1.618	0	0	728	259	0	0	0	0	1.250	1.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	465	0	0	1.338	0	0	0	0	0	350	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	4.402	0	600	2.670	531	0	0	0	0	2.681	2.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	5.540	0	0	5.622	0	0	0	0	0	3.391	2.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	1.960	0	0	3.653	0	0	0	0	0	1.132	1.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	12.171	0	2.099	8.216	259	0	0	0	0	1.503	2.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	20.106	0	2.608	26.455	399	0	0	0	0	1.985	6.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	8.796	0	2.754	12.917	193	0	0	0	0	1.032	3.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	13.985	0	2.029	19.117	0	0	0	0	0	4.248	5.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	6.675	0	0	8.554	0	0	0	0	0	727	1.258
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	368	0	0	2.021	0	0	0	0	0	0	1.404

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	292	0	0	2.684	0	0	0	0	0	0	236
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	706	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.141	0	0	754	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	165	0	0	2.107	0	0	0	0	0	192	382
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	579	0	0	1.861	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	5.391	0	0	4.079	0	0	0	0	0	384	2.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	816	0	0	645	0	0	0	0	0	97	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	845	0	0	717	0	0	0	0	0	103	1.177
<b>TOTALE</b>											
0	90.321	0	11.033	113.476	3.074	628	62.715	0	0	31.619	38.525

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	48.428	1.256	0	<b>49.684</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	171.088	90	0	<b>171.178</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	42.372	75.481	4.608	<b>122.461</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	62.887	7.960	944	<b>71.791</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4.361	300	0	<b>4.661</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9.240	6.749	1.236	<b>17.225</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39.142	3.855	1.310	<b>44.307</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	814	2.153	0	<b>2.967</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.911	10.884	2.067	<b>39.862</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.444	14.553	2.703	<b>31.700</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.314	6.745	1.466	<b>15.525</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	23.359	24.248	2.621	<b>50.228</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	40.765	51.553	6.579	<b>98.897</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	16.035	25.692	3.122	<b>44.849</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	42.258	39.379	5.153	<b>86.790</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.157	15.956	1.258	<b>24.371</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.366	2.389	1.404	<b>11.159</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.669	2.976	236	<b>5.881</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	617	771	0	<b>1.388</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	614	1.895	0	<b>2.509</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.828	2.464	382	<b>4.674</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.833	2.440	0	<b>4.273</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.644	9.854	2.259	<b>15.757</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	906	1.558	0	<b>2.464</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	959	1.665	1.177	<b>3.801</b>
<b>TOTALE</b>				<b>928.402</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.616
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	48.992
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.706
BENESSERE DEL PERSONALE	15.443
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	300
COPERTURE ASSICURATIVE	25.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	45.567
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	453.640
ALTRE SPESE	97.923
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	138.721
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.784
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.326
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.490.366
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	378.986
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10.387

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.000
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	14.783
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	64.375
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	56.567
<b>Totale</b>	<b>2.635.032</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL V.C.O. E 17.000	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMPAGNIA DI SAN PAOLO TORINO E 14.783; INAIL DEL V.C.O. E 263; PROVINCIA V.C.O. E 13.862; PREFETTURA V.C.O. E 42.442; UNIONE DI COMUNI COLLINARI DEL VERGANTE LESA (NO) E 56.175; CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL V.C.O. E 8.200	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	435.767	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	65.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.601	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	31.709	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	105.003	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	662.178	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.200	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	93.488	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	62.715	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	62.990	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.985	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	25.861	0
totale Risorse variabili Fondo unico	251.239	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.613	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-32.023	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-53.636	0
totale Fondo unico	859.781	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	89.890
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	254.089
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	44.008
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	136.426
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	32.064
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	22.155
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	32.960
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	22.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	51.800
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	2.985
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	3.200
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	62.715
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	85.562
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	840.054

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	840.054
<b>Totale</b>	<b>859.781</b>	<b>840.054</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	183.864	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.578	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	13.830	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	12.315	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.309	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.442	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.084	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	12.510	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.599	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	259.531	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.395	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	90	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	513	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.998	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-54.565	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-595	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-78.659	0
totale Risorse posizione risultato	185.870	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	147.196
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	147.196
totale Risorse posizione risultato	0	147.196
<b>Totale</b>	<b>185.870</b>	<b>147.196</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	21613
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	943775
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	674733

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	17
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	17
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	16
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5841
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7749
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	17
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	76

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	80
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	42000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	51800
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22200
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	32064
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	583
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,09 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	54565
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	275876
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	185267
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	30838
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	34059
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	26512
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	31206
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,04 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	