



COMUNE DI VERBANIA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

2° Dipartimento Servizi Finanziari- Servizio Personale-Organizzazione

Verbania, 26 Aprile 2023

OGGETTO: "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022"

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Atteso che in data 1 Aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale di lavoro 2019-2021, come dettato dal CCNL 16/11/2022, articolo 13, comma 1, è entrato in vigore l'art. 12 comma 1 che dispone testualmente "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione;

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 16/11/2022
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione alla previsione, che ha contenuto vincolato e costituisce obbligo per l'Ente;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'art. 78, comma 1, del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 Aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato nella Tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nei seguenti importi per 12 mensilità, cui aggiungere la 13^a mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione primo livello Personale, sottosezione di secondo livello Dotazione Organica:

1) A far data dal 1 Aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso il Comune di Verbania è automaticamente inquadrato nelle Aree per come previsto dalla Tabella B allegata al CCNL 2019-2021 siglato il 16/11/2022 e riportata nelle premesse della presente comunicazione;

2) A far data dal 1 Aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella Tabella G allegata al CCNL 2019-2021 siglato il 16/11/2022;

3) l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6, del CCNL 2019-2021 siglato il 16/11/2022 ed in applicazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla G.U. del 14/09/2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Dott.ssa Raffaella Rizzato